

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO (400045)

OBJETO: Contratação de empresa especializada em serviços de apoio técnico especializado em atividades de gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação, com mão de obra exclusiva.

GRUPO	ITEM	ESPECIFICAÇÃO	CATSER	MÉTRICA OU UNIDADE DE MEDIDA	QUANT.	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO MENSAL (R\$)	VALOR TOTAL P. 12 MESES (R\$)
1	1	Serviços de apoio técnico especializado em atividades de gestão de Tecnologia da Informação e Comunicação, com mão de obra exclusiva, seguindo métrica por postos de trabalho, sob demanda.	27260	Posto	69	-	R\$ 1.501.074,24	R\$ 18.012.890,88
	2	Horas de Serviços de Consultoria Técnica Especializada de Apoio em Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) sob demanda.	27332	Horas	13.200	R\$ 117,00	-	R\$ 1.544.400,00
	ESTIMATIVA TOTAL DA CONTRATAÇÃO (ANUAL)							R\$ 19.557.290,88

ID	POSTO	QUANTIDADE DE POSTOS	SALÁRIO DE REFERÊNCIA	VALOR MENSAL	VALOR PARA 12 (DOZE) MESES
1	Analista em Gestão do Conhecimento	1	R\$ 5.996,20	R\$ 13.741,50	R\$ 164.898,00
2	Analista de Riscos e Conformidade de Tecnologia da Informação (TI)	2	R\$ 5.996,20	R\$ 27.483,00	R\$ 329.796,00
3	Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação	3	R\$ 14.474,54	R\$ 95.187,99	R\$ 1.142.255,88
4	Analista de Governança de TI	5	R\$ 8.142,69	R\$ 91.477,70	R\$ 1.097.732,40
5	Agente de Relacionamento	5	R\$ 8.392,08	R\$ 94.123,25	R\$ 1.129.479,00
6	Analista de Requisitos	6	R\$ 9.169,41	R\$ 122.842,98	R\$ 1.474.115,76
7	Analista de Teste (<i>Tester</i>)	5	R\$ 10.175,00	R\$ 113.036,80	R\$ 1.356.441,60
8	Analista de Governança de Dados	2	R\$ 11.345,67	R\$ 50.182,18	R\$ 602.186,16
9	Analista de Métricas de <i>Software</i>	3	R\$ 10.175,00	R\$ 67.822,08	R\$ 813.864,96
10	Analista de Governança e Conformidade de TI – Ênfase em Sistemas	2	R\$ 8.142,69	R\$ 36.591,08	R\$ 439.092,96
11	Analista de Qualidade – Armazenamento e <i>Backup</i>	1	R\$ 10.856,35	R\$ 24.052,91	R\$ 288.634,92
12	Analista de Qualidade - <i>Devops</i>	1	R\$ 11.904,25	R\$ 26.276,14	R\$ 315.313,68
13	Analista de Qualidade - Redes	1	R\$ 8.985,16	R\$ 20.082,94	R\$ 240.995,28
14	Analista de Qualidade – Segurança Cibernética	2	R\$ 12.333,74	R\$ 54.374,72	R\$ 652.496,64
15	Analista de Qualidade – Suporte Operacional ITIL	3	R\$ 8.877,20	R\$ 59.561,70	R\$ 714.740,40
16	Analista de Qualidade – Virtualização e Nuvem	1	R\$ 13.833,48	R\$ 30.369,26	R\$ 364.431,12
17	Analista de Riscos e Conformidade – Ênfase em Infraestrutura de TI e Segurança Cibernética	2	R\$ 7.498,10	R\$ 33.855,92	R\$ 406.271,04
18	Gerente de Projetos de TI – Ênfase em Infraestrutura de TI	2	R\$ 14.474,54	R\$ 63.458,66	R\$ 761.503,92
19	Gerente de Relacionamento e Demandas – Ênfase em Infraestrutura de TI	1	R\$ 9.979,99	R\$ 22.193,60	R\$ 266.323,20
20	Analista de Governança de TI – Ênfase em processos e conformidade da Infraestrutura de TI e Segurança Cibernética	4	R\$ 8.142,69	R\$ 73.182,16	R\$ 878.185,92
21	Analista de Gestão do Conhecimento	2	R\$ 5.996,20	R\$ 27.483,00	R\$ 329.796,00
22	Gerente de Projetos de TI (Transformação Digital)	2	R\$ 14.474,54	R\$ 63.458,66	R\$ 761.503,92
23	Especialista de Governança de TI – Ênfase em Fiscalização de Contratos de TI	4	R\$ 11.285,24	R\$ 99.851,28	R\$ 1.198.215,36
24	Analista de Governança de TI (Pleno) – Ênfase em Fiscalização de Contratos de TI	2	R\$ 6.448,47	R\$ 29.402,06	R\$ 352.824,72
25	Especialista de Governança de TI – Ênfase em Processos de Aquisição/Contratação de TI	4	R\$ 11.285,24	R\$ 99.851,28	R\$ 1.198.215,36
26	Analista de Governança de TI (Pleno) – Ênfase em Processos de Aquisição/Contratação de TI	2	R\$ 6.448,47	R\$ 29.402,06	R\$ 352.824,72
27	Gerente de Projetos de TI – Ênfase em contratações	1	R\$ 14.474,54	R\$ 31.729,33	R\$ 380.751,96
				R\$ 1.501.074,24	R\$ 18.012.890,88

PESQUISA DE PREÇOS ITEM 2

ITEM 2	DESCRIÇÃO	INEP (CTO. 09/22)	PF (CTO.02/2023	SRA - GO E TO (CTO. 06/22	MEC (CTO. 07/2021)	MÉDIA
A	Horas de Serviços de Consultoria Técnica Especializada de Apoio em Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) sob demanda.	148,12	109,38	100	110,51	117,00
TOTAL		148,12	109,38	100	110,51	117,00

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 1 - Analista em Gestão do Conhecimento
Remuneração do profissional			R\$ 5.996,20
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 1 - Analista em Gestão do Conhecimento
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			1,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 1 - Analista em Gestão do Conhecimento
1 A-SALÁRIO MENSAL			R\$ 5.996,20
Total da Remuneração			R\$ 5.996,20
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 499,48
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 725,54
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 304,01
	SUBTOTAL		25,50% R\$ 1.529,03
2.2	INSS	10,00%	R\$ 599,62
	Salário Educação	2,50%	R\$ 149,91
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 59,96
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 89,94
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 59,96
	SEBRAE	0,60%	R\$ 35,98
	INCRA	0,20%	R\$ 11,99
	FGTS	8,00%	R\$ 479,70
	SUBTOTAL		24,80% R\$ 1.487,06
Cálculo do transporte		-R\$ 359,77	
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL		R\$ 686,40	
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.702,49
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 25,18
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,80
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 13,19
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 116,33
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 28,78
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 226,66
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 411,94
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 60,88
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 38,45
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,28
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,92
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 6,41
	Outros (Especificar)		
SUBTOTAL		1,70% R\$ 108,94	

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 26,91
	SUBTOTAL		R\$ 135,85
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 135,85

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 206,53
	Lucro	6,00%	R\$ 631,98
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 11.164,97
	Tributos	18,75%	R\$ 2.576,53
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 226,73
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.044,35
	IRPJ	3,00%	R\$ 412,25
	CSLL	1,80%	R\$ 247,35
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 371,02
	ISS	2,00%	R\$ 274,83
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 3.415,04

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5.996,20
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.702,49
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 411,94
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 135,85
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 10.326,46
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.415,04
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 13.741,50
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 10.326,46

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 13.741,50
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 13.741,50
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 164.898,00
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 164.898,00

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 2 - Analista de Riscos e Conformidade de Tecnologia da Informação (TI)	
Remuneração do profissional		R\$ 5.996,20	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 2 - Analista de Riscos e Conformidade de Tecnologia da Informação (TI)	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			2,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 2 - Analista de Riscos e Conformidade de Tecnologia da Informação (TI)
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 5.996,20
Total da Remuneração			R\$ 5.996,20
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 499,48
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 725,54
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 304,01
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 1.529,03
2.2	INSS	10,00%	R\$ 599,62
	Salário Educação	2,50%	R\$ 149,91
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 59,96
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 89,94
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 59,96
	SEBRAE	0,60%	R\$ 35,98
	INCRA	0,20%	R\$ 11,99
	FGTS	8,00%	R\$ 479,70
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 1.487,06
Cálculo do transporte			-R\$ 359,77
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.702,49
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 25,18
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,80
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 13,19
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 116,33
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 28,78
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 226,66
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 411,94
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 60,88
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 38,45
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,28
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,92

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 6,41
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 108,94
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 26,91
4.2	SUBTOTAL		R\$ 135,85
	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 135,85
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 206,53
	Lucro	6,00%	R\$ 631,98
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 11.164,97
	Tributos	18,75%	R\$ 2.576,53
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 226,73
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.044,35
	IRPJ	3,00%	R\$ 412,25
	CSLL	1,80%	R\$ 247,35
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 371,02
	ISS	2,00%	R\$ 274,83
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 3.415,04
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
7	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.996,20
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.702,49
	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 411,94
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 135,85
	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 79,98
	SUBTOTAL		R\$ 10.326,46
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 3.415,04
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 13.741,50
CUSTO FIXO MENSAL			R\$ 20.652,92
QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
8	Valor proposto por empregado		R\$ 13.741,50
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)		R\$ 27.483,00
	Valor ANUAL por empregado		R\$ 164.898,00
	Valor ANUAL por perfil		R\$ 329.796,00

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 3 - Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação
Remuneração do profissional			R\$ 14.474,54
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 3 - Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			3,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 3 - Gerente de Projetos de Tecnologia da Informação
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 14.474,54
Total da Remuneração			R\$ 14.474,54
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 1.205,73
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.751,42
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 733,86
	SUBTOTAL		25,50% R\$ 3.691,01
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.447,45
	Salário Educação	2,50%	R\$ 361,86
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 144,75
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 217,12
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 144,75
	SEBRAE	0,60%	R\$ 86,85
	INCRA	0,20%	R\$ 28,95
	FGTS	8,00%	R\$ 1.157,96
SUBTOTAL		24,80% R\$ 3.589,69	
Cálculo do transporte			-R\$ 868,47
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 7.967,10
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 60,79
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 4,34
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 31,84
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 280,81
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 69,48
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 547,14
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 994,40
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 146,95
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 92,81
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 3,09
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 4,64
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 15,47
	Outros (Especificar)		
SUBTOTAL		1,70%	R\$ 262,96

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 64,97
	SUBTOTAL		R\$ 327,93
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 327,93

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 476,88
	Lucro	6,00%	R\$ 1.459,25
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 25.780,08
	Tributos	18,75%	R\$ 5.949,25
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 523,53
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 2.411,43
	IRPJ	3,00%	R\$ 951,88
	CSLL	1,80%	R\$ 571,13
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 856,69
	ISS	2,00%	R\$ 634,59
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 7.885,38

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 14.474,54
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 7.967,10
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 994,40
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 327,93
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 23.843,95
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 7.885,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 31.729,33
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 71.531,85

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 31.729,33
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 95.187,99
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 380.751,96
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 1.142.255,88

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 4 - Analista de Governança de TI
Remuneração do profissional			R\$ 8.142,69
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 4 - Analista de Governança de TI
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			5,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 4 - Analista de Governança de TI
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 8.142,69
Total da Remuneração			R\$ 8.142,69
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 678,29
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 985,27
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 412,83
	SUBTOTAL		25,50% R\$ 2.076,39
2.2	INSS	10,00%	R\$ 814,27
	Salário Educação	2,50%	R\$ 203,57
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 81,43
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 122,14
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 81,43
	SEBRAE	0,60%	R\$ 48,86
	INCRA	0,20%	R\$ 16,29
	FGTS	8,00%	R\$ 651,42
	SUBTOTAL		24,80% R\$ 2.019,41
Cálculo do transporte		-R\$ 488,56	
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL		R\$ 686,40	
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 4.782,20
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 34,20
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 2,44
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 17,91
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 157,97
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 39,08
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 307,79
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 559,39
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 82,67
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 52,21
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,74
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,61
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 8,70
	Outros (Especificar)		
SUBTOTAL		1,70% R\$ 147,93	

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 36,55
	SUBTOTAL		R\$ 184,48
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 184,48

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 274,97
	Lucro	6,00%	R\$ 841,42
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 14.865,13
	Tributos	18,75%	R\$ 3.430,41
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 301,88
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.390,46
	IRPJ	3,00%	R\$ 548,87
	CSLL	1,80%	R\$ 329,32
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 493,98
	ISS	2,00%	R\$ 365,91
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 4.546,80

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 8.142,69
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.782,20
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 559,39
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 184,48
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 13.748,74
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 4.546,80
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 18.295,54
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 68.743,70

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 18.295,54
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 91.477,70
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 219.546,48
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 1.097.732,40

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 5 - Agente de Relacionamento
Remuneração do profissional			R\$ 8.392,08
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 5 - Agente de Relacionamento
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			5,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 5 - Agente de Relacionamento
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 8.392,08
Total da Remuneração			R\$ 8.392,08
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 699,06
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.015,44
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 425,48
	SUBTOTAL		25,50% R\$ 2.139,98
2.2	INSS	10,00%	R\$ 839,21
	Salário Educação	2,50%	R\$ 209,80
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 83,92
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 125,88
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 83,92
	SEBRAE	0,60%	R\$ 50,35
	INCRA	0,20%	R\$ 16,78
	FGTS	8,00%	R\$ 671,37
	SUBTOTAL		24,80% R\$ 2.081,23
Cálculo do transporte		-R\$ 503,52	
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL		R\$ 686,40	
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 4.907,61
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 35,25
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 2,52
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 18,46
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 162,81
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 40,28
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 317,22
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 576,54
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 85,20
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 53,81
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,79
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,69
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 8,97
	Outros (Especificar)		
SUBTOTAL		1,70% R\$ 152,46	

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 37,67
	SUBTOTAL		R\$ 190,13
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 190,13

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 282,93
	Lucro	6,00%	R\$ 865,76
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 15.295,03
	Tributos	18,75%	R\$ 3.529,62
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 310,61
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.430,67
	IRPJ	3,00%	R\$ 564,74
	CSLL	1,80%	R\$ 338,84
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 508,27
	ISS	2,00%	R\$ 376,49
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 4.678,31

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 8.392,08
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.907,61
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 576,54
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 190,13
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 14.146,34
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 4.678,31
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 18.824,65
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 70.731,70

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 18.824,65
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 94.123,25
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 225.895,80
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 1.129.479,00

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 6 - Analista de Requisitos	
Remuneração do profissional		R\$ 9.169,41	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 6 - Analista de Requisitos	

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS		6,0	
--------------------------------------	--	-----	--

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		PERFIL 6 - Analista de Requisitos	
1	A-SALÁRIO MENSAL	R\$ 9.169,41	
Total da Remuneração		R\$ 9.169,41	

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 763,81
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.109,50
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 464,89
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 2.338,20
2.2	INSS	10,00%	R\$ 916,94
	Salário Educação	2,50%	R\$ 229,24
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 91,69
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 137,54
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 91,69
	SEBRAE	0,60%	R\$ 55,02
	INCRA	0,20%	R\$ 18,34
	FGTS	8,00%	R\$ 733,55
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 2.274,01
Cálculo do transporte			-R\$ 550,16
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 5.298,61

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 38,51
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 2,75
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 20,17
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 177,89
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 44,01
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 346,60
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 629,93

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 93,09
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 58,80
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,96
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,94
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 9,80
	Outros (Especificar)		
SUBTOTAL		1,70%	R\$ 166,59

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 41,16
	SUBTOTAL		R\$ 207,75
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 207,75

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 307,71
	Lucro	6,00%	R\$ 941,60
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 16.634,99
	Tributos	18,75%	R\$ 3.838,84
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 337,82
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.556,01
	IRPJ	3,00%	R\$ 614,21
	CSLL	1,80%	R\$ 368,53
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 552,79
	ISS	2,00%	R\$ 409,48
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 5.088,15

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 9.169,41
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5.298,61
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 629,93
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 207,75
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 15.385,68
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 5.088,15
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 20.473,83
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 92.314,08

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 20.473,83
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 122.842,98
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 245.685,96
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 1.474.115,76

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 7 - Analista de Teste (Tester)
Remuneração do profissional			R\$ 10.175,00
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 7 - Analista de Teste (Tester)
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			5,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 7 - Analista de Teste (Tester)
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 10.175,00
Total da Remuneração			R\$ 10.175,00
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 847,58
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.231,18
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 515,87
	SUBTOTAL		25,50% R\$ 2.594,63
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.017,50
	Salário Educação	2,50%	R\$ 254,38
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 101,75
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 152,63
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 101,75
	SEBRAE	0,60%	R\$ 61,05
	INCRA	0,20%	R\$ 20,35
	FGTS	8,00%	R\$ 814,00
	SUBTOTAL		24,80% R\$ 2.523,41
Cálculo do transporte		-R\$ 610,50	
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL		R\$ 686,40	
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 5.804,44
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 42,74
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 3,05
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 22,39
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 197,40
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 48,84
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 384,62
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 699,04
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 103,30
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 65,24
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 2,17
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,26
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 10,87
	Outros (Especificar)		
SUBTOTAL		1,70% R\$ 184,84	

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 45,67
	SUBTOTAL		R\$ 230,51
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 230,51

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 339,78
	Lucro	6,00%	R\$ 1.039,73
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 18.368,48
	Tributos	18,75%	R\$ 4.238,88
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 373,02
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.718,16
	IRPJ	3,00%	R\$ 678,22
	CSLL	1,80%	R\$ 406,93
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 610,40
	ISS	2,00%	R\$ 452,15
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 5.618,39

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 10.175,00
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5.804,44
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 699,04
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 230,51
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 16.988,97
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 5.618,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 22.607,36
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 84.944,85

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 22.607,36
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 113.036,80
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 271.288,32
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 1.356.441,60

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 8 - Analista de Governança de Dados
Remuneração do profissional			R\$ 11.345,67
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 8 - Analista de Governança de Dados
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			2,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 8 - Analista de Governança de Dados
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 11.345,67
Total da Remuneração			R\$ 11.345,67
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 945,09
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.372,83
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 575,23
	SUBTOTAL		25,50% R\$ 2.893,15
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.134,57
	Salário Educação	2,50%	R\$ 283,64
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 113,46
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 170,19
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 113,46
	SEBRAE	0,60%	R\$ 68,07
	INCRA	0,20%	R\$ 22,69
	FGTS	8,00%	R\$ 907,65
	SUBTOTAL		24,80% R\$ 2.813,73
Cálculo do transporte		-R\$ 680,74	
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL		R\$ 686,40	
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 6.393,28
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 47,65
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 3,40
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 24,96
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 220,11
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 54,46
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 428,87
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 779,45
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 115,19
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 72,75
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 2,43
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,64
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 12,13
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL		1,70% R\$ 206,14

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 50,93
	SUBTOTAL		R\$ 257,07
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 257,07

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 377,11
	Lucro	6,00%	R\$ 1.153,95
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 20.386,51
	Tributos	18,75%	R\$ 4.704,58
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 414,00
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.906,92
	IRPJ	3,00%	R\$ 752,73
	CSLL	1,80%	R\$ 451,64
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 677,46
	ISS	2,00%	R\$ 501,82
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 6.235,64

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 11.345,67
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 6.393,28
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 779,45
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 257,07
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 18.855,45
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 6.235,64
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 25.091,09
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 37.710,90

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 25.091,09
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 50.182,18
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 301.093,08
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 602.186,16

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 9 - Analista de Métricas de Software
Remuneração do profissional			R\$ 10.175,00
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 9 - Analista de Métricas de Software
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			3,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 9 - Analista de Métricas de Software
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 10.175,00
Total da Remuneração			R\$ 10.175,00
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 847,58
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.231,18
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 515,87
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 2.594,63
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.017,50
	Salário Educação	2,50%	R\$ 254,38
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 101,75
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 152,63
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 101,75
	SEBRAE	0,60%	R\$ 61,05
	INCRA	0,20%	R\$ 20,35
	FGTS	8,00%	R\$ 814,00
	SUBTOTAL	24,80%	R\$ 2.523,41
	Cálculo do transporte		-R\$ 610,50
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
	SUBTOTAL		R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 5.804,44
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 42,74
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 3,05
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 22,39
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 197,40
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 48,84
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 384,62
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 699,04
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 103,30
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 65,24
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 2,17
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,26
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 10,87
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 184,84

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 45,67
	SUBTOTAL		R\$ 230,51
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 230,51

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 339,78
	Lucro	6,00%	R\$ 1.039,73
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 18.368,48
	Tributos	18,75%	R\$ 4.238,88
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 373,02
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.718,16
	IRPJ	3,00%	R\$ 678,22
	CSLL	1,80%	R\$ 406,93
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 610,40
	ISS	2,00%	R\$ 452,15
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 5.618,39

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 10.175,00
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5.804,44
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 699,04
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 230,51
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 16.988,97
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 5.618,39
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 22.607,36
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 50.966,91

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 22.607,36
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 67.822,08
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 271.288,32
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 813.864,96

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 10 - Analista de Governança e Conformidade de TI – Ênfase em Sistemas	
Remuneração do profissional		R\$ 8.142,69	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 10 - Analista de Governança e Conformidade de TI – Ênfase em Sistemas	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			2,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 10 - Analista de Governança e Conformidade de TI – Ênfase em Sistemas
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 8.142,69
Total da Remuneração			R\$ 8.142,69
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 678,29
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 985,27
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 412,83
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 2.076,39
2.2	INSS	10,00%	R\$ 814,27
	Salário Educação	2,50%	R\$ 203,57
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 81,43
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 122,14
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 81,43
	SEBRAE	0,60%	R\$ 48,86
	INCRA	0,20%	R\$ 16,29
	FGTS	8,00%	R\$ 651,42
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 2.019,41
Cálculo do transporte			-R\$ 488,56
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 4.782,20
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 34,20
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 2,44
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 17,91
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 157,97
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 39,08
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 307,79
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 559,39
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 82,67
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 52,21
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,74
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,61

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 8,70
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 147,93
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 36,55
4.2	SUBTOTAL		R\$ 184,48
	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 184,48

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 274,97
	Lucro	6,00%	R\$ 841,42
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 14.865,13
	Tributos	18,75%	R\$ 3.430,41
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 301,88
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.390,46
	IRPJ	3,00%	R\$ 548,87
	CSLL	1,80%	R\$ 329,32
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 493,98
	ISS	2,00%	R\$ 365,91
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 4.546,80

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 8.142,69
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.782,20
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 559,39
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 184,48
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 13.748,74
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 4.546,80
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 18.295,54
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 27.497,48

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 18.295,54
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 36.591,08
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 219.546,48
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 439.092,96

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 11 - Analista de Qualidade – Armazenamento e Backup	
Remuneração do profissional		R\$ 10.856,35	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 11 - Analista de Qualidade – Armazenamento e Backup	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			1,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 11 - Analista de Qualidade – Armazenamento e Backup
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 10.856,35
Total da Remuneração			R\$ 10.856,35
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 904,33
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.313,62
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 550,42
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 2.768,37
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.085,64
	Salário Educação	2,50%	R\$ 271,41
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 108,56
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 162,85
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 108,56
	SEBRAE	0,60%	R\$ 65,14
	INCRA	0,20%	R\$ 21,71
	FGTS	8,00%	R\$ 868,51
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 2.692,38
Cálculo do transporte			-R\$ 651,38
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 6.147,15
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 45,60
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 3,26
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 23,88
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 210,61
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 52,11
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 410,37
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 745,83
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 110,22
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 69,61
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 2,32
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,48

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 11,60
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 197,23
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 48,73
	SUBTOTAL		R\$ 245,96
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 245,96
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 361,51
	Lucro	6,00%	R\$ 1.106,21
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 19.542,99
	Tributos	18,75%	R\$ 4.509,92
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 396,87
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.828,02
	IRPJ	3,00%	R\$ 721,59
	CSLL	1,80%	R\$ 432,95
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 649,43
	ISS	2,00%	R\$ 481,06
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 5.977,64
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
7	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 10.856,35
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 6.147,15
	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 745,83
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 245,96
	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 79,98
	SUBTOTAL		R\$ 18.075,27
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 5.977,64
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 24.052,91
CUSTO FIXO MENSAL			R\$ 18.075,27
QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
8	Valor proposto por empregado		R\$ 24.052,91
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)		R\$ 24.052,91
	Valor ANUAL por empregado		R\$ 288.634,92
	Valor ANUAL por perfil		R\$ 288.634,92

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 12 - Analista de Qualidade - Devops
Remuneração do profissional			R\$ 11.904,25
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 12 - Analista de Qualidade - Devops
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			1,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 12 - Analista de Qualidade - Devops
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 11.904,25
Total da Remuneração			R\$ 11.904,25
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 991,62
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.440,41
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 603,55
	SUBTOTAL		25,50% R\$ 3.035,58
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.190,43
	Salário Educação	2,50%	R\$ 297,61
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 119,04
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 178,56
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 119,04
	SEBRAE	0,60%	R\$ 71,43
	INCRA	0,20%	R\$ 23,81
	FGTS	8,00%	R\$ 952,34
	SUBTOTAL		24,80% R\$ 2.952,26
Cálculo do transporte		-R\$ 714,26	
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL		R\$ 686,40	
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 6.674,24
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 50,00
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 3,57
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 26,19
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 230,94
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 57,14
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 449,98
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 817,82
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 120,86
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 76,33
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 2,54
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,82
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 12,72
	Outros (Especificar)		
SUBTOTAL		1,70% R\$ 216,27	

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 53,43
	SUBTOTAL		R\$ 269,70
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 269,70

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 394,92
	Lucro	6,00%	R\$ 1.208,45
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 21.349,36
	Tributos	18,75%	R\$ 4.926,78
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 433,56
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.996,99
	IRPJ	3,00%	R\$ 788,28
	CSLL	1,80%	R\$ 472,97
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 709,46
	ISS	2,00%	R\$ 525,52
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 6.530,15

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 11.904,25
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 6.674,24
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 817,82
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 269,70
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 19.745,99
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 6.530,15
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 26.276,14
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 19.745,99

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 26.276,14
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 26.276,14
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 315.313,68
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 315.313,68

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 13 - Analista de Qualidade - Redes
Remuneração do profissional			R\$ 8.985,16
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 13 - Analista de Qualidade - Redes
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			1,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 13 - Analista de Qualidade - Redes
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 8.985,16
Total da Remuneração			R\$ 8.985,16
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 748,46
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.087,20
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 455,55
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 2.291,21
2.2	INSS	10,00%	R\$ 898,52
	Salário Educação	2,50%	R\$ 224,63
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 89,85
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 134,78
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 89,85
	SEBRAE	0,60%	R\$ 53,91
	INCRA	0,20%	R\$ 17,97
	FGTS	8,00%	R\$ 718,81
	SUBTOTAL	24,80%	R\$ 2.228,32
	Cálculo do transporte		-R\$ 539,11
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 5.205,93
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 37,74
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 2,70
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 19,77
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 174,31
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 43,13
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 339,64
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 617,29
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 91,22
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 57,61
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,92
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,88
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 9,60
	Outros (Especificar)		
SUBTOTAL		1,70%	R\$ 163,23

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 40,33
	SUBTOTAL		R\$ 203,56
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 203,56

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 301,84
	Lucro	6,00%	R\$ 923,63
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 16.317,39
	Tributos	18,75%	R\$ 3.765,55
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 331,37
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.526,30
	IRPJ	3,00%	R\$ 602,49
	CSLL	1,80%	R\$ 361,49
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 542,24
	ISS	2,00%	R\$ 401,66
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 4.991,02

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 8.985,16
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5.205,93
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 617,29
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 203,56
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 15.091,92
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 4.991,02
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 20.082,94
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 15.091,92

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 20.082,94
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 20.082,94
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 240.995,28
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 240.995,28

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 14 - Analista de Qualidade – Segurança Cibernética
Remuneração do profissional			R\$ 12.333,74
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 14 - Analista de Qualidade – Segurança Cibernética
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			2,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 14 - Analista de Qualidade – Segurança Cibernética
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 12.333,74
Total da Remuneração			R\$ 12.333,74
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 1.027,40
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.492,38
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 625,32
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 3.145,10
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.233,37
	Salário Educação	2,50%	R\$ 308,34
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 123,34
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 185,01
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 123,34
	SEBRAE	0,60%	R\$ 74,00
	INCRA	0,20%	R\$ 24,67
	FGTS	8,00%	R\$ 986,70
	SUBTOTAL	24,80%	R\$ 3.058,77
Cálculo do transporte			-R\$ 740,02
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 6.890,27
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 51,80
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 3,70
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 27,13
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 239,27
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 59,20
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 466,22
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 847,32
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 125,22
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 79,09
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 2,64
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,95

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 13,18
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 224,08
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 55,36
	SUBTOTAL		R\$ 279,44
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 279,44
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 408,62
	Lucro	6,00%	R\$ 1.250,36
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 22.089,73
	Tributos	18,75%	R\$ 5.097,63
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 448,59
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 2.066,24
	IRPJ	3,00%	R\$ 815,62
	CSLL	1,80%	R\$ 489,37
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 734,06
	ISS	2,00%	R\$ 543,75
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 6.756,61
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
7	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 12.333,74
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 6.890,27
	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 847,32
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 279,44
	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 79,98
	SUBTOTAL		R\$ 20.430,75
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 6.756,61
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 27.187,36
CUSTO FIXO MENSAL			R\$ 40.861,50
QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
8	Valor proposto por empregado		R\$ 27.187,36
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)		R\$ 54.374,72
	Valor ANUAL por empregado		R\$ 326.248,32
	Valor ANUAL por perfil		R\$ 652.496,64

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 15 - Analista de Qualidade – Suporte Operacional ITIL
Remuneração do profissional			R\$ 8.877,20
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 15 - Analista de Qualidade – Suporte Operacional ITIL
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			3,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 15 - Analista de Qualidade – Suporte Operacional ITIL
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 8.877,20
Total da Remuneração			R\$ 8.877,20
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 739,47
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.074,14
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 450,07
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 2.263,68
2.2	INSS	10,00%	R\$ 887,72
	Salário Educação	2,50%	R\$ 221,93
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 88,77
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 133,16
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 88,77
	SEBRAE	0,60%	R\$ 53,26
	INCRA	0,20%	R\$ 17,75
	FGTS	8,00%	R\$ 710,18
	SUBTOTAL	24,80%	R\$ 2.201,54
Cálculo do transporte			-R\$ 532,63
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 5.151,62
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 37,28
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 2,66
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 19,53
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 172,22
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 42,61
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 335,56
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 609,86
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 90,13
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 56,92
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,90
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,85

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 9,49
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 161,29
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 39,85
4.2	SUBTOTAL		R\$ 201,14
	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 201,14

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 298,40
	Lucro	6,00%	R\$ 913,09
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 16.131,29
	Tributos	18,75%	R\$ 3.722,61
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 327,59
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.508,90
	IRPJ	3,00%	R\$ 595,62
	CSLL	1,80%	R\$ 357,37
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 536,06
	ISS	2,00%	R\$ 397,08
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 4.934,10

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 8.877,20
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5.151,62
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 609,86
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 201,14
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 14.919,80
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 4.934,10
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 19.853,90
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 44.759,40

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 19.853,90
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 59.561,70
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 238.246,80
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 714.740,40

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 16 - Analista de Qualidade – Virtualização e Nuvem	
Remuneração do profissional		R\$ 13.833,48	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 16 - Analista de Qualidade – Virtualização e Nuvem	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			1,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 16 - Analista de Qualidade – Virtualização e Nuvem
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 13.833,48
Total da Remuneração			R\$ 13.833,48
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 1.152,33
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.673,85
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 701,36
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 3.527,54
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.383,35
	Salário Educação	2,50%	R\$ 345,84
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 138,33
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 207,50
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 138,33
	SEBRAE	0,60%	R\$ 83,00
	INCRA	0,20%	R\$ 27,67
	FGTS	8,00%	R\$ 1.106,68
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 3.430,70
Cálculo do transporte			-R\$ 830,01
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 7.644,64
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 58,10
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 4,15
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 30,43
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 268,37
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 66,40
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 522,91
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 950,36
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 140,45
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 88,70
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 2,96
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 4,44

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 14,78
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 251,33
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 62,09
	SUBTOTAL		R\$ 313,42
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 313,42
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 456,44
	Lucro	6,00%	R\$ 1.396,70
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 24.675,02
	Tributos	18,75%	R\$ 5.694,24
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 501,09
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 2.308,06
	IRPJ	3,00%	R\$ 911,08
	CSLL	1,80%	R\$ 546,65
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 819,97
	ISS	2,00%	R\$ 607,39
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 7.547,38
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
7	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 13.833,48
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 7.644,64
	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 950,36
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 313,42
	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 79,98
	SUBTOTAL		R\$ 22.821,88
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 7.547,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 30.369,26
CUSTO FIXO MENSAL			R\$ 22.821,88
QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
8	Valor proposto por empregado		R\$ 30.369,26
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)		R\$ 30.369,26
	Valor ANUAL por empregado		R\$ 364.431,12
	Valor ANUAL por perfil		R\$ 364.431,12

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 17 - Analista de Riscos e Conformidade – Ênfase em Infraestrutura de TI e Segurança Cibernética	
Remuneração do profissional		R\$ 7.498,10	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 17 - Analista de Riscos e Conformidade – Ênfase em Infraestrutura de TI e Segurança Cibernética	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			2,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 17 - Analista de Riscos e Conformidade – Ênfase em Infraestrutura de TI e Segurança Cibernética
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 7.498,10
Total da Remuneração			R\$ 7.498,10
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 624,59
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 907,27
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 380,15
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 1.912,01
2.2	INSS	10,00%	R\$ 749,81
	Salário Educação	2,50%	R\$ 187,45
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 74,98
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 112,47
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 74,98
	SEBRAE	0,60%	R\$ 44,99
	INCRA	0,20%	R\$ 15,00
	FGTS	8,00%	R\$ 599,85
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 1.859,53
Cálculo do transporte			-R\$ 449,89
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 4.457,94
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 31,49
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 2,25
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 16,50
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 145,46
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 35,99
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 283,43
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 515,12
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 76,13
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 48,08

4.1	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,60
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,40
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 8,01
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 136,22
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 33,66
4.2	SUBTOTAL		R\$ 169,88
	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
SUBTOTAL			R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 169,88

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 254,42
	Lucro	6,00%	R\$ 778,53
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 13.753,97
	Tributos	18,75%	R\$ 3.173,99
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 279,31
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.286,52
	IRPJ	3,00%	R\$ 507,84
	CSLL	1,80%	R\$ 304,70
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 457,05
	ISS	2,00%	R\$ 338,56
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 4.206,94

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 7.498,10
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.457,94
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 515,12
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 169,88
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 12.721,02
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 4.206,94
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 16.927,96
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 25.442,04

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 16.927,96
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 33.855,92
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 203.135,52
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 406.271,04

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 18 - Gerente de Projetos de TI – Ênfase em Infraestrutura de TI
Remuneração do profissional			R\$ 14.474,54
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 18 - Gerente de Projetos de TI – Ênfase em Infraestrutura de TI
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			2,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 18 - Gerente de Projetos de TI – Ênfase em Infraestrutura de TI
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 14.474,54
Total da Remuneração			R\$ 14.474,54
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 1.205,73
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.751,42
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 733,86
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 3.691,01
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.447,45
	Salário Educação	2,50%	R\$ 361,86
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 144,75
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 217,12
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 144,75
	SEBRAE	0,60%	R\$ 86,85
	INCRA	0,20%	R\$ 28,95
	FGTS	8,00%	R\$ 1.157,96
	SUBTOTAL	24,80%	R\$ 3.589,69
Cálculo do transporte			-R\$ 868,47
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 7.967,10
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 60,79
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 4,34
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 31,84
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 280,81
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 69,48
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 547,14
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 994,40
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 146,95
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 92,81
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 3,09
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 4,64

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 15,47
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 262,96
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 64,97
	SUBTOTAL		R\$ 327,93
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 327,93
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 476,88
	Lucro	6,00%	R\$ 1.459,25
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 25.780,08
	Tributos	18,75%	R\$ 5.949,25
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 523,53
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 2.411,43
	IRPJ	3,00%	R\$ 951,88
	CSLL	1,80%	R\$ 571,13
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 856,69
	ISS	2,00%	R\$ 634,59
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 7.885,38
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
7	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 14.474,54
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 7.967,10
	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 994,40
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 327,93
	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 79,98
	SUBTOTAL		R\$ 23.843,95
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 7.885,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 31.729,33
CUSTO FIXO MENSAL			R\$ 47.687,90
QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
8	Valor proposto por empregado		R\$ 31.729,33
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)		R\$ 63.458,66
	Valor ANUAL por empregado		R\$ 380.751,96
	Valor ANUAL por perfil		R\$ 761.503,92

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 19 - Gerente de Relacionamento e Demandas – Ênfase em Infraestrutura de TI	
Remuneração do profissional		R\$ 9.979,99	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 19 - Gerente de Relacionamento e Demandas – Ênfase em Infraestrutura de TI	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS		1,0	
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		PERFIL 19 - Gerente de Relacionamento e Demandas – Ênfase em Infraestrutura de TI	
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 9.979,99
Total da Remuneração			R\$ 9.979,99
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 831,33
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.207,58
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 505,99
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 2.544,90
2.2	INSS	10,00%	R\$ 998,00
	Salário Educação	2,50%	R\$ 249,50
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 99,80
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 149,70
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 99,80
	SEBRAE	0,60%	R\$ 59,88
	INCRA	0,20%	R\$ 19,96
	FGTS	8,00%	R\$ 798,40
	SUBTOTAL	24,80%	R\$ 2.475,04
Cálculo do transporte			-R\$ 598,80
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 5.706,34
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 41,92
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 2,99
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 21,96
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 193,61
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 47,90
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 377,24
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 685,62
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 101,32
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 63,99
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 2,13
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,20

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 10,67
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 181,31
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 44,80
	SUBTOTAL		R\$ 226,11
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 226,11

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 333,56
	Lucro	6,00%	R\$ 1.020,70
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 18.032,30
	Tributos	18,75%	R\$ 4.161,30
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 366,19
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.686,71
	IRPJ	3,00%	
	CSLL	1,80%	
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 599,23
	ISS	2,00%	R\$ 443,87
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 5.515,56

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 9.979,99
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 5.706,34
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 685,62
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 226,11
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 16.678,04
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 5.515,56
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 22.193,60
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 16.678,04

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 22.193,60
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 22.193,60
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 266.323,20
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 266.323,20

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 20 - Analista de Governança de TI – Ênfase em processos e conformidade da Infraestrutura de TI e Segurança Cibernética	
Remuneração do profissional		R\$ 8.142,69	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 20 - Analista de Governança de TI – Ênfase em processos e conformidade da Infraestrutura de TI e Segurança Cibernética	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			4,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		PERFIL 20 - Analista de Governança de TI – Ênfase em processos e conformidade da Infraestrutura de TI e Segurança Cibernética	
1	A-SALÁRIO MENSAL	R\$ 8.142,69	
Total da Remuneração			R\$ 8.142,69
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 678,29
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 985,27
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 412,83
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 2.076,39
2.2	INSS	10,00%	R\$ 814,27
	Salário Educação	2,50%	R\$ 203,57
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 81,43
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 122,14
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 81,43
	SEBRAE	0,60%	R\$ 48,86
	INCRA	0,20%	R\$ 16,29
	FGTS	8,00%	R\$ 651,42
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 2.019,41
Cálculo do transporte			-R\$ 488,56
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 4.782,20
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 34,20
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 2,44
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado ¹	0,22%	R\$ 17,91
	Aviso Prévio Trabalhado ²	1,94%	R\$ 157,97
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 39,08
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 307,79
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 559,39
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 82,67
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 52,21

4.1	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,74
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,61
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 8,70
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 147,93
4.2	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 36,55
	SUBTOTAL		R\$ 184,48
	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
4.2	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 184,48

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 274,97
	Lucro	6,00%	R\$ 841,42
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 14.865,13
	Tributos	18,75%	R\$ 3.430,41
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 301,88
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.390,46
	IRPJ	3,00%	R\$ 548,87
	CSLL	1,80%	R\$ 329,32
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 493,98
	ISS	2,00%	R\$ 365,91
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 4.546,80

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 8.142,69
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 4.782,20
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 559,39
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 184,48
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 13.748,74
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 4.546,80
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 18.295,54
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 54.994,96

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 18.295,54
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 73.182,16
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 219.546,48
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 878.185,92

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7 dias de ausências / 30 dias / 12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 21 - Analista de Gestão do Conhecimento
Remuneração do profissional			R\$ 5.996,20
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 21 - Analista de Gestão do Conhecimento
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			2,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 21 - Analista de Gestão do Conhecimento
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 5.996,20
Total da Remuneração			R\$ 5.996,20
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 499,48
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 725,54
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 304,01
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 1.529,03
2.2	INSS	10,00%	R\$ 599,62
	Salário Educação	2,50%	R\$ 149,91
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 59,96
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 89,94
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 59,96
	SEBRAE	0,60%	R\$ 35,98
	INCRA	0,20%	R\$ 11,99
	FGTS	8,00%	R\$ 479,70
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 1.487,06
Cálculo do transporte			-R\$ 359,77
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.702,49
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 25,18
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,80
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 13,19
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 116,33
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 28,78
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 226,66
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 411,94
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4.1	Férias	0,95%	R\$ 60,88
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 38,45
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,28
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 1,92
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 6,41
	Outros (Especificar)		
SUBTOTAL		1,70%	R\$ 108,94

	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 26,91
	SUBTOTAL		R\$ 135,85
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 135,85

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 206,53
	Lucro	6,00%	R\$ 631,98
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 11.164,97
	Tributos	18,75%	R\$ 2.576,53
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 226,73
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.044,35
	IRPJ	3,00%	R\$ 412,25
	CSLL	1,80%	R\$ 247,35
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 371,02
	ISS	2,00%	R\$ 274,83
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 3.415,04

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 5.996,20
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.702,49
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 411,94
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 135,85
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 10.326,46
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.415,04
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 13.741,50
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 20.652,92

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 13.741,50
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 27.483,00
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 164.898,00
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 329.796,00

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)			PERFIL 22 - Gerente de Projetos de TI (Transformação Digital)
Remuneração do profissional			R\$ 14.474,54
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)			PERFIL 22 - Gerente de Projetos de TI (Transformação Digital)
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			2,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 22 - Gerente de Projetos de TI (Transformação Digital)
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 14.474,54
Total da Remuneração			R\$ 14.474,54
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 1.205,73
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.751,42
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 733,86
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 3.691,01
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.447,45
	Salário Educação	2,50%	R\$ 361,86
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 144,75
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 217,12
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 144,75
	SEBRAE	0,60%	R\$ 86,85
	INCRA	0,20%	R\$ 28,95
	FGTS	8,00%	R\$ 1.157,96
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 3.589,69
Cálculo do transporte			-R\$ 868,47
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 7.967,10
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 60,79
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 4,34
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 31,84
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 280,81
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 69,48
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 547,14
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 994,40
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 146,95
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 92,81
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 3,09
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 4,64

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 15,47
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 262,96
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 64,97
	SUBTOTAL		R\$ 327,93
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 327,93
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 476,88
	Lucro	6,00%	R\$ 1.459,25
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 25.780,08
	Tributos	18,75%	R\$ 5.949,25
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 523,53
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 2.411,43
	IRPJ	3,00%	R\$ 951,88
	CSLL	1,80%	R\$ 571,13
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 856,69
	ISS	2,00%	R\$ 634,59
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 7.885,38
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
7	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 14.474,54
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 7.967,10
	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 994,40
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 327,93
	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 79,98
	SUBTOTAL		R\$ 23.843,95
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 7.885,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 31.729,33
CUSTO FIXO MENSAL			R\$ 47.687,90
QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
8	Valor proposto por empregado		R\$ 31.729,33
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)		R\$ 63.458,66
	Valor ANUAL por empregado		R\$ 380.751,96
	Valor ANUAL por perfil		R\$ 761.503,92

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		Especialista de Governança de TI – Ênfase em Fiscalização de Contratos de TI	
Remuneração do profissional		R\$ 11.285,24	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 23 - Especialista de Governança de TI – Ênfase em Fiscalização de Contratos de TI	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			4,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 23 - Especialista de Governança de TI – Ênfase em Fiscalização de Contratos de TI
1	A-SALÁRIO MENSAL	R\$ 11.285,24	
Total da Remuneração			R\$ 11.285,24
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 940,06
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.365,51
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 572,16
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 2.877,73
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.128,52
	Salário Educação	2,50%	R\$ 282,13
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 112,85
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 169,28
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 112,85
	SEBRAE	0,60%	R\$ 67,71
	INCRA	0,20%	R\$ 22,57
	FGTS	8,00%	R\$ 902,82
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 2.798,73
Cálculo do transporte			-R\$ 677,11
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 6.362,86
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 47,40
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 3,39
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 24,83
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 218,93
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 54,17
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 426,58
	TOTAL DO MÓDULO 3		R\$ 775,30
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 114,58
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 72,36
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 2,41
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,62

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 12,06
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 205,03
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 50,65
	SUBTOTAL		R\$ 255,68
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 255,68
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 375,18
	Lucro	6,00%	R\$ 1.148,05
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 20.282,29
	Tributos	18,75%	R\$ 4.680,53
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 411,89
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.897,17
	IRPJ	3,00%	R\$ 748,88
	CSLL	1,80%	R\$ 449,33
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 674,00
	ISS	2,00%	R\$ 499,26
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 6.203,76
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
7	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 11.285,24
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 6.362,86
	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 775,30
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 255,68
	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 79,98
	SUBTOTAL		R\$ 18.759,06
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 6.203,76
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 24.962,82
CUSTO FIXO MENSAL			R\$ 75.036,24
QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
8	Valor proposto por empregado		R\$ 24.962,82
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)		R\$ 99.851,28
	Valor ANUAL por empregado		R\$ 299.553,84
	Valor ANUAL por perfil		R\$ 1.198.215,36

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 24 - Analista de Governança de TI (Pleno) – Ênfase em Fiscalização de Contratos de TI	
Remuneração do profissional		R\$ 6.448,47	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 24 - Analista de Governança de TI (Pleno) – Ênfase em Fiscalização de Contratos de TI	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			2,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 24 - Analista de Governança de TI (Pleno) – Ênfase em Fiscalização de Contratos de TI
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 6.448,47
Total da Remuneração			R\$ 6.448,47
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 537,16
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 780,26
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 326,94
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 1.644,36
2.2	INSS	10,00%	R\$ 644,85
	Salário Educação	2,50%	R\$ 161,21
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 64,48
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 96,73
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 64,48
	SEBRAE	0,60%	R\$ 38,69
	INCRA	0,20%	R\$ 12,90
	FGTS	8,00%	R\$ 515,88
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 1.599,22
Cálculo do transporte			-R\$ 386,91
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.929,98
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 27,08
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,93
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 14,19
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 125,10
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 30,95
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 243,75
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 443,00
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 65,47
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 41,35

4.1	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,38
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,07
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 6,89
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 117,16
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 28,94
4.2	SUBTOTAL		R\$ 146,10
	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
SUBTOTAL			R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 146,10

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 220,95
	Lucro	6,00%	R\$ 676,11
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 11.944,59
	Tributos	18,75%	R\$ 2.756,44
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 242,57
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.117,28
	IRPJ	3,00%	R\$ 441,03
	CSLL	1,80%	R\$ 264,62
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 396,93
	ISS	2,00%	R\$ 294,02
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 3.653,50

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 6.448,47
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.929,98
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 443,00
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 146,10
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 11.047,53
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.653,50
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 14.701,03
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 22.095,06

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 14.701,03
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 29.402,06
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 176.412,36
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 352.824,72

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 25 -Especialista de Governança de TI – Ênfase em Processos de Aquisição/Contratação de TI	
Remuneração do profissional		R\$ 11.285,24	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 25 -Especialista de Governança de TI – Ênfase em Processos de Aquisição/Contratação de TI	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			4,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 25 - Especialista de Governança de TI – Ênfase em Processos de Aquisição/Contratação de TI
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 11.285,24
Total da Remuneração			R\$ 11.285,24
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 940,06
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.365,51
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 572,16
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 2.877,73
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.128,52
	Salário Educação	2,50%	R\$ 282,13
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 112,85
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 169,28
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 112,85
	SEBRAE	0,60%	R\$ 67,71
	INCRA	0,20%	R\$ 22,57
	FGTS	8,00%	R\$ 902,82
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 2.798,73
Cálculo do transporte			-R\$ 677,11
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 6.362,86
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 47,40
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 3,39
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 24,83
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 218,93
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 54,17
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 426,58
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 775,30
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 114,58
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 72,36

4.1	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 2,41
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 3,62
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 12,06
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 205,03
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 50,65
4.2	SUBTOTAL		R\$ 255,68
	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
SUBTOTAL			R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 255,68

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 375,18
	Lucro	6,00%	R\$ 1.148,05
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 20.282,29
	Tributos	18,75%	R\$ 4.680,53
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 411,89
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.897,17
	IRPJ	3,00%	R\$ 748,88
	CSLL	1,80%	R\$ 449,33
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 674,00
	ISS	2,00%	R\$ 499,26
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 6.203,76

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 11.285,24
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 6.362,86
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 775,30
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 255,68
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 18.759,06
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 6.203,76
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 24.962,82
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 75.036,24

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 24.962,82
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 99.851,28
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 299.553,84
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 1.198.215,36

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado			
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		PERFIL 26 - Analista de Governança de TI (Pleno) – Ênfase em Processos de Aquisição/Contratação de TI	
Remuneração do profissional		R\$ 6.448,47	
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		PERFIL 26 - Analista de Governança de TI (Pleno) – Ênfase em Processos de Aquisição/Contratação de TI	
QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS			2,0
MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			PERFIL 26 - Analista de Governança de TI (Pleno) – Ênfase em Processos de Aquisição/Contratação de TI
1	A-SALÁRIO MENSAL		R\$ 6.448,47
Total da Remuneração			R\$ 6.448,47
MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 537,16
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 780,26
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 326,94
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 1.644,36
2.2	INSS	10,00%	R\$ 644,85
	Salário Educação	2,50%	R\$ 161,21
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 64,48
	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 96,73
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 64,48
	SEBRAE	0,60%	R\$ 38,69
	INCRA	0,20%	R\$ 12,90
	FGTS	8,00%	R\$ 515,88
SUBTOTAL		24,80%	R\$ 1.599,22
Cálculo do transporte			-R\$ 386,91
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
SUBTOTAL			R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 3.929,98
MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 27,08
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,93
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 14,19
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 125,10
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 30,95
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 243,75
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 443,00
MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 65,47
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 41,35

4.1	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 1,38
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 2,07
	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 6,89
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 117,16
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 28,94
4.2	SUBTOTAL		R\$ 146,10
	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
SUBTOTAL			R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 146,10

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS

5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 220,95
	Lucro	6,00%	R\$ 676,11
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 11.944,59
	Tributos	18,75%	R\$ 2.756,44
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 242,57
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 1.117,28
	IRPJ	3,00%	R\$ 441,03
	CSLL	1,80%	R\$ 264,62
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 396,93
	ISS	2,00%	R\$ 294,02
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 3.653,50

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

7	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 6.448,47
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.929,98
	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 443,00
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 146,10
	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ 79,98
	SUBTOTAL	R\$ 11.047,53
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 3.653,50
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 14.701,03
CUSTO FIXO MENSAL		R\$ 22.095,06

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

8	Valor proposto por empregado	R\$ 14.701,03
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)	R\$ 29.402,06
	Valor ANUAL por empregado	R\$ 176.412,36
	Valor ANUAL por perfil	R\$ 352.824,72

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Dados complementares para composição dos custos referentes ao profissional alocado	
Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	PERFIL 27 - Gerente de Projetos de TI – Ênfase em contratações
Remuneração do profissional	R\$ 14.474,54
Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	PERFIL 27 - Gerente de Projetos de TI – Ênfase em contratações

QUANTIDADE DE PROFISSIONAIS ALOCADOS	1,0
--------------------------------------	-----

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	PERFIL 27 - Gerente de Projetos de TI – Ênfase em contratações
1 A-SALÁRIO MENSAL	R\$ 14.474,54
Total da Remuneração	R\$ 14.474,54

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
2.1	13º salário	8,33%	R\$ 1.205,73
	Adicional de férias	12,10%	R\$ 1.751,42
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º salário e adicional de férias	5,07%	R\$ 733,86
	SUBTOTAL	25,50%	R\$ 3.691,01
2.2	INSS	10,00%	R\$ 1.447,45
	Salário Educação	2,50%	R\$ 361,86
	Seguro Acidente de Trabalho	1,00%	R\$ 144,75
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 217,12
	SENAI ou SENAC	1,00%	R\$ 144,75
	SEBRAE	0,60%	R\$ 86,85
	INCRA	0,20%	R\$ 28,95
	FGTS	8,00%	R\$ 1.157,96
	SUBTOTAL	24,80%	R\$ 3.589,69
	Cálculo do transporte		-R\$ 868,47
2.3	Transporte	R\$ -	R\$ 0,00
	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 39,00	R\$ 686,40
	Auxílio-(cesta básica)		
	Assistência Médica	R\$ -	R\$ 0,00
	Seguro de vida, invalidez e funeral	R\$ -	R\$ 0,00
	Outros (especificar)		
	SUBTOTAL		R\$ 686,40
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 7.967,10

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 60,79
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 4,34
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado¹	0,22%	R\$ 31,84
	Aviso Prévio Trabalhado²	1,94%	R\$ 280,81
	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,48%	R\$ 69,48
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,78%	R\$ 547,14
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 994,40

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
	Férias	0,95%	R\$ 146,95
	Ausências Legais	0,60%	R\$ 92,81
	Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 3,09
	Ausências por acidente de trabalho	0,03%	R\$ 4,64

4.1	Afastamento Maternidade	0,10%	R\$ 15,47
	Outros (Especificar)		
	SUBTOTAL	1,70%	R\$ 262,96
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.1	0,42%	R\$ 64,97
	SUBTOTAL		R\$ 327,93
4.2	Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ 0,00
	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 4.2	0,00%	R\$ 0,00
	SUBTOTAL		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 327,93
MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$ -	R\$ 0,00
	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$ 79,98	R\$ 79,98
	Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 79,98
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos	2,00%	R\$ 476,88
	Lucro	6,00%	R\$ 1.459,25
	Base de Cálculo dos Tributos		R\$ 25.780,08
	Tributos	18,75%	R\$ 5.949,25
	PIS (SC_Cosit_n_303-2014)	1,65%	R\$ 523,53
	COFINS (SC_Cosit_n_303-2014)	7,60%	R\$ 2.411,43
	IRPJ	3,00%	R\$ 951,88
	CSLL	1,80%	R\$ 571,13
	INSS (CPRB – desoneração da FP - Lei nº 12.546/2011)	2,70%	R\$ 856,69
	ISS	2,00%	R\$ 634,59
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 7.885,38
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
7	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 14.474,54
	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 7.967,10
	Módulo 3 - Provisão para rescisão		R\$ 994,40
	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 327,93
	Módulo 5 – Insumos Diversos		R\$ 79,98
	SUBTOTAL		R\$ 23.843,95
	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 7.885,38
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 31.729,33
CUSTO FIXO MENSAL			R\$ 23.843,95
QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
8	Valor proposto por empregado		R\$ 31.729,33
	Valor mensal do serviço (quantidade de postos x valor do empregado)		R\$ 31.729,33
	Valor ANUAL por empregado		R\$ 380.751,96
	Valor ANUAL por perfil		R\$ 380.751,96

¹ A Instrução Normativa nº 5, de 26 de maio de 2017 define o máximo de 5% para as rubricas de Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado e Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado.

4% = limite máximo de acordo com o Comprasnet

5,55% = percentual de empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio de acordo com estudo do STF (fls. 187/199 - volume IV. Norma legal: CLT (Art. 477, 487 a 491). Acórdão 1904/2007 - TCU (Plenário)

² Aviso Prévio Trabalhado redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias /12) para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.